

สรุปผลรายงานการดำเนินงาน HR ปีงบประมาณ 2561 (ไตรมาสที่ 4)

การดำเนินงานตอบ 4 กลยุทธ์



พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และผลักดันผู้นำหรือผู้ที่มีศักยภาพในการทำงาน (Talent) ให้มีความสามารถที่สูงขึ้นผ่านคอร์สการอบรมตามแนวทางพัฒนา career path



ให้บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กร รวมถึงความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานร่วมกับองค์กร (Rise of engagement) ผ่านกิจกรรมสำคัญ เช่น งาน ETDA Year 8 Big Change to Big Change



ปรับปรุงกระบวนการโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน พัฒนาระบบ HRIS (HR Automation) มีการเสนอลดขั้นตอนการขอใบรับรอง ปรับปรุงข้อมูลประกอบการทำเอกสารเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล



พัฒนาองค์ความรู้ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้ทันสมัย และพร้อมเป็นแบบอย่างในยุคดิจิทัล (modern HR Practices) ผ่านกิจกรรมสร้างเครือข่ายกับ HR องค์กรอื่นการอบรมร่วมประชุมสัมมนา และการศึกษาดูงานชั้นนำ



17 ตัวชี้วัด