

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ด้วยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สพชอ. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์**

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

**๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- ๑.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๑.๒ อายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๑.๑.๓ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- ๑.๑.๔ **ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์**ในด้านที่เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานและ  
การบริหารจัดการ
- ๑.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๑.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ๑.๑.๗ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑.๘ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- ๑.๑.๙ ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย
- ๑.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๑.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

**๑.๒ คุณสมบัติพึงประสงค์**

- ๑.๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ กพ.รับรอง
- ๑.๒.๒ มีคุณลักษณะการเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย

๑.๒.๓ มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่าสิบห้าปี โดยมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตลอดจนหรือมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ธุรกิจทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Transaction) และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Commerce) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าห้าปี

๑.๒.๔ มีประสบการณ์ระดับบริหารในงานด้านการกำหนดนโยบายหรือการบริหารแผนงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือเทียบเท่า
- ๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือสถาบันทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นๆ
- ๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานเอกชน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนั้น

๑.๒.๕ เป็นนักบริหารที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

## ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๒.๑ บริหารงานของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงาน และตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนดังกล่าว นโยบายของคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการ และระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการ

๒.๒ วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีและระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศของคณะกรรมการ

๒.๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานตามระเบียบหรือข้อบังคับของสำนักงาน

๒.๔ แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้บริหารตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๒.๕ บรรลุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

๒.๖ ปฏิบัติการอื่นใดตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศของคณะกรรมการ

๒.๗ เป็นผู้แทนของสำนักงานในกิจการของสำนักงานที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

## ๓. การดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๓.๒ นอกจากการพ้นวาระตามข้อ ๓.๑ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ ยกเว้นกรณีมาตรา ๒๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ การจ้างตามสัญญาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๓.๔ คณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ตามระยะเวลาและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๕ คณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๔. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๕. การสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

๕.๑ ผู้สนใจสามารถส่งใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ พร้อมสำเนาที่รับรองแล้วอีก ๕ ชุด) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕.๒ สามารถติดต่อขอรับแบบฟอร์มได้ที่ ส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการ สำนักผู้อำนวยการ หรือดาวน์โหลดได้จาก [www.etcha.or.th](http://www.etcha.or.th)

๕.๓ การส่งใบสมัคร

๕.๓.๑ ส่งใบสมัครได้ที่ ส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการ สำนักผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ อาคารเดอะ ไนน์ ทาวเวอร์ แกรนด์ พระรามเก้า (อาคารบี) ชั้น ๒๒ เลขที่ ๓๓/๔ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐ ในวันจันทร์ - ศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โดยจัดทำเป็นเอกสารปกปิด และระบุที่มุมซองว่า “เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์”

๕.๓.๒ ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยเจ้าหน้าที่ “ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์” ส่งมาที่ ส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการ สำนักผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ อาคารเดอะ ไนน์ ทาวเวอร์ แกรนด์ พระรามเก้า (อาคารบี) ชั้น ๒๒ เลขที่ ๓๓/๔ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

โดยคณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. ของวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยถือเอาวันเวลาที่สำนักงานได้รับและประทับรับเป็นสำคัญ

๕.๔ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร คณะกรรมการสรรหา จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีผู้ยื่นใบสมัครน้อยกว่า ๓ คน อาจมีการพิจารณาขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปอีกไม่เกิน ๗ วัน

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ คุณบุญศรี กุลฉันทน์ หรือคุณพิชญลักษณ์ คำทองสุก โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๓ ๑๒๓๔

## ๖. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๖.๑ ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๖.๒ รูปถ่ายสี หน้าตรง ขนาด ๒ นิ้ว ไม่สวมหมวกและแว่นตา จำนวน ๖ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยให้ติดรูปในใบสมัครและสำเนาใบสมัคร

๖.๓ หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาและใบแสดงผลการศึกษา หรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๖.๔ หลักฐานแสดงถึงผลงาน ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน หรือผลงานดีเด่นต่างๆ

๖.๕ เอกสารเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิดเชิงกลยุทธ์และแผนการบริหารองค์กรที่สำคัญในการพัฒนาสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 โดยพิมพ์ด้วยรูปแบบอักษร Angsana New ขนาด ๑๖)

๖.๖ จดหมายแนะนำ (Recommendation Letter) (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้าน

๖.๘ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๖.๙ หลักฐานสำคัญอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น (ถ้ามี)

๖.๑๐ ข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ถ้ามี) (ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4)

## ๗. การพิจารณาสรรหา

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครก่อน

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้รับการคัดเลือกเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ผู้สมัครที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

๗.๓ เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีความเข้าใจโดยรวมเกี่ยวกับรูปแบบ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนา ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคของการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทย
- (๒) มีแนวคิดและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการแบบสมัยใหม่ มีความสามารถสูงในการเรียนรู้และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการดำเนินงาน
- (๓) มีความสามารถในการประยุกต์แนวนโยบายในการบริหารจัดการสำนักงานไปสู่การปฏิบัติได้จริง
- (๔) มีศักยภาพสูงที่จะสร้างผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนตามนโยบายของคณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ได้
- (๕) มีความรู้ความสามารถและมนุษยสัมพันธ์ ในการติดต่อประสานความร่วมมือกับบุคคลและองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้เป็นอย่างดี
- (๖) เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในด้านวุฒิภาวะ คุณธรรมและจริยธรรม

๗.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาแล้วว่าการสรรหาครั้งนี้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่าย และ/หรือ ค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

๗.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ในการให้รายละเอียดข้อมูลและคะแนนผลการพิจารณา และจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์พิจารณา หากปรากฏข้อเท็จจริงอื่นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงตามที่กำหนดไม่ว่าก่อนหรือหลังการเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการกำกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการสรรหาฯ มีสิทธิตัดบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓



(นายสมหมาย ลักขณานุรักษ์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์