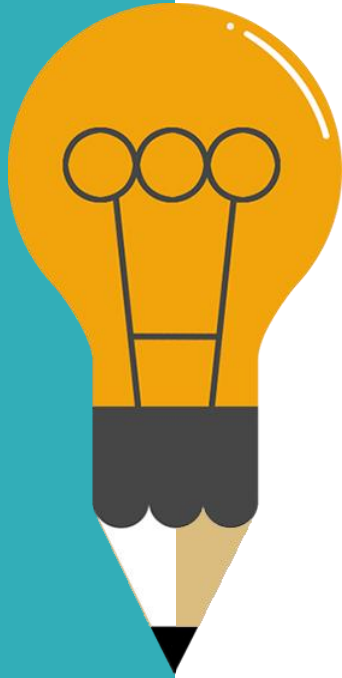


# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2563

สพธอ.

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563



01

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี 2563

02

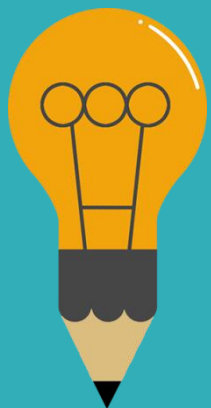
หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

03

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

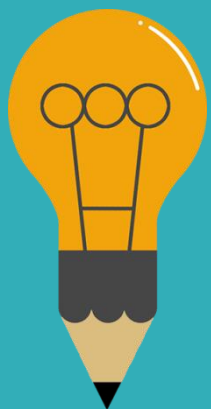


ผลการ  
ดำเนินการตาม  
นโยบาย  
การบริหาร  
ทรัพยากร  
บุคคลประจำปี  
2563



นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การวางแผน กำลังคน</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) และการทำกรอบแนวทางการจัดการองค์กรและทบทวนโครงสร้างองค์กรของ สพรอ.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรอบแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง</li></ul>
<b>การสรรหาและการ บรรจุแต่งตั้ง</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก</li><li>แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา</li><li>ดำเนินการสรรหาผู้บริหารระดับสูง พนักงาน และลูกจ้าง สพรอ.</li><li>บรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับของ สพรอ.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด</li></ul>
<b>การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดเกณฑ์และผล การประเมินการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2563</li><li>ประเมินผลทดลองงาน และ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของผู้บริหารและพนักงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สรุปผลการประเมินทดลองงาน</li><li>สรุปผลประเมิน การปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้ประกอบการจ่าย ค่าตอบแทน และการปรับ ตำแหน่ง</li></ul>

ผลการ  
ดำเนินการตาม  
นโยบาย  
การบริหาร  
ทรัพยากร  
บุคคลประจำปี  
2563



นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต และ ความก้าวหน้าใน อาชีพ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดแนวทางการทำงานจากบ้าน (Work from Home) และการลงเวลาปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น (Flexible)</li><li>จัดเก็บข้อมูลเชิงลึกเพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ พร้อมสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน สพรอ.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ระเบียบ สพรอ. ว่าด้วยวันปฏิบัติงาน วันหยุด และเวลาปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563</li><li>ผลการสำรวจความคิดเห็น และการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึกของพนักงาน สพรอ. เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาแผนบุคลากรของ สพรอ. รวมถึงการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</li></ul>
<b>การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>พัฒนาพนักงานและผู้บริหารให้มีความสามารถที่สูงขึ้นผ่านรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ทั้งการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้ง Functional Competency และ Soft Competency</li><li>อบรมจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน และสื่อสารเรื่องวินัยการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับตำแหน่ง (รายละเอียดในหน้าถัดไป)</li></ul>

# หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

## ISO 17011: 2017

บุคลากรผ่านอบรม 33 ท่าน

## ISO 17065:2012 and ISO 17067:2013

บุคลากรผ่านอบรม 37 ท่าน

## ISO 27701 Implementation & Requirements

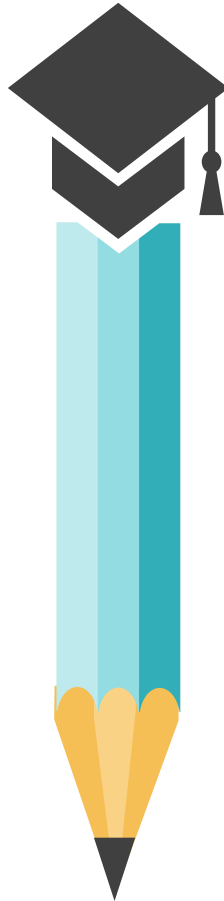
บุคลากรผ่านอบรม 63 ท่าน

## ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี Blockchain

บุคลากรผ่านอบรม 71 ท่าน

## Data Analytics & PCSS

บุคลากรผ่านอบรม 2 ท่าน



## การเขียนหนังสือราชการ

บุคลากรผ่านอบรม 25 ท่าน

## การจัดทำและบริหารเชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรผ่านอบรม 57 ท่าน

## การบริหารระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

บุคลากรผ่านอบรม 95 ท่าน

## การจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรผ่านอบรม 82 ท่าน

# หัวข้อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563



01

**คุณธรรมนำพาคนสำราญ งานสำเร็จ**  
พนักงานทุกคน

02

**ความรับผิดชอบทางละเมิด ปี 2563**  
พนักงานทุกคน

03

**จิตอาสา ๙๐๔**  
พนักงานทุกคน

# ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

“แผนบุคลากรปี 2563 มีระยะเวลาไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีของ สพรอ. ที่ กกก.กำกับ ได้อนุมัติเมื่อ ส.ค. 63 รวมทั้งยังขาดการกำหนด แนวทางการพัฒนาบุคลากร ที่ชัดเจนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรในแต่ละกลยุทธ์ โดยเฉพาะในด้านการกำกับดูแลที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ฉบับใหม่”



“ทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยปรับระยะเวลาให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีของ สพรอ. รวมทั้งปรับรายละเอียดของแต่ละกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบททางกฎหมาย แนวทางการดำเนินงานของ สพรอ. รวมถึงกลยุทธ์และเป้าหมายหลัก/รองในปี 64 – 65 ให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น”