

	บทบาท หน้าที่ และการกำกับดูแล	น้ำหนัก ร้อยละ	ข้อกำหนด /รายละเอียดการดำเนินงาน	กำหนดการ นำเสนอรายงาน/ข้อมูล ต่อคณะกรรมการ															ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ	
				30 ต.ค. 57	26 พ.ย. 57	19 ธ.ค. 57	14 ม.ค. 58	18 ก.พ. 58	11 มี.ค. 58	8 เม.ย. 58	14 พ.ค. 58	17 มิ.ย. 58	8 ก.ค. 58	13 ส.ค. 58	9 ก.ย. 58	14 ต.ค. 58	11 พ.ย. 58	23 ธ.ค. 58			
	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการกำกับดูแลกิจการ (1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ องค์การมหาชน (4) ระดับความสำเร็จของกิจกรรมเพื่อพัฒนา บุคลากรของ สฟธ. (5) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรตาม Competency 1.2.5) การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	0.25	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ) โดยมีตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับ ระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ (4) ระดับ1 พัฒนาภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรทุกระดับในองค์กร ระดับ2 Share knowledge ของบุคลากรร่วมกันภายในองค์กร ระดับ3 จัดกิจกรรมเพื่อองค์กรเพื่อให้เกิดค่านิยม (Core value) ภายในองค์กร ระดับ4 การสร้าง Succession Plan (5) ระดับ3 แผนการพัฒนาบุคลากรผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ (5) ระดับ5 ข้อเสนอโครงการพัฒนาบุคลากรได้รับความเห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหาร และได้รับอนุมัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ 																	งานบุคคล	
	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการกำกับดูแลกิจการ (1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ องค์การมหาชน 1.2.6) การพิจารณารายงานด้านการเงิน	0.25	<ul style="list-style-type: none"> รายงานรายงานด้านการเงินต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ 		✓ Q4-57		✓ Q1-58								✓ Q3-58			✓ Q4-58		สำนักบริหาร งานการเงิน	
	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการกำกับดูแลกิจการ (1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ องค์การมหาชน 1.2.7) การพิจารณารายงานด้านภารกิจหลัก	0.25	<ul style="list-style-type: none"> รายงานรายงานด้านภารกิจหลักต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส คณะกรรมการให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะ 	✓ Q4-57			✓ Q1-58							✓ Q3-58				✓ Q4-58		สำนักผู้อำนวยการ งานบริหาร จัดการโครงการ	
1.3	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการกำกับดูแลกิจการ (2)การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการองค์การ มหาชน • การรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับ ดูแลองค์การมหาชน	0.5	<ul style="list-style-type: none"> มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน จำนวน 2 ครั้ง 							เสนอ ร่าง รายงาน กลางปี						เสนอ รายงาน ประจำปี	เสนอ รมว.ทก.				
1.4	การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ • กำหนดเดือนละ 1 ครั้ง พ.ค.ที่ 3 ของเดือน	1	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวน กรรมการ (ในการประชุมแต่ละเดือนควรมีคกก.เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 9 คน จาก 11 คน) 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
1.5	การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	1.75	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ เปิดเผยข้อมูลฯ ในรายงานประจำปีงบประมาณ หรือ website ขององค์การมหาชน 	1.5.1 - 1.5.7																สำนัก IT รวบรวม ขึ้นเว็บและ รายงานผล	
	1.5.1) มีรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงิน ความ เสี่ยงและภารกิจหลักขององค์กร	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีคำอธิบายและการวิเคราะห์ครบถ้วน 	สรุปล ครั้งปี 58											สรุปล ปลายปี 58				งานตรวจสอบ		
	1.5.2) มีข้อมูลงบการเงิน	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีงบการเงินครบถ้วน และเปิดเผยในเว็บไซต์ และตีพิมพ์ในรายงานประจำปี อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 	สรุปล ครั้งปี 58											สรุปล ปลายปี 58				งานการเงิน		

	บทบาท หน้าที่ และการกำกับดูแล	น้ำหนัก ร้อยละ	ข้อกำหนด /รายละเอียดการดำเนินงาน	กำหนดการ นำเสนอรายงาน/ข้อมูล ต่อคณะกรรมการ														ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ								
				30 ต.ค. 57	26 พ.ย. 57	19 ธ.ค. 57	14 ม.ค. 58	18 ก.พ. 58	11 มี.ค. 58	8 เม.ย. 58	14 พ.ค. 58	17 มิ.ย. 58	8 ก.ค. 58	13 ส.ค. 58	9 ก.ย. 58	14 ต.ค. 58	11 พ.ย. 58			23 ธ.ค. 58							
	1.5.3) มีข้อมูลประวัติของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นรายบุคคล	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีประวัติของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลอย่างครบถ้วน อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 																สรุปผล ครึ่งปี 58	สรุปปลายปี 58				งานเลขานุการ คกก.บริหาร			
	1.5.4) มีข้อมูลการประชุมของคณะกรรมการองค์การมหาชน	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีการอัปเดตข้อมูลการประชุมคณะกรรมการครบทุกครั้งที่มีการประชุม อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 																สรุปผล ครึ่งปี 58	สรุปปลายปี 58				งานเลขานุการ คกก.บริหาร			
	1.5.5) มีข้อมูลโครงสร้างของคณะกรรมการองค์การมหาชนและอนุกรรมการ	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกคณะ อนุกรรมการที่สำคัญ เช่น อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล อนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน อนุกรรมการด้านบุคคล อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 																สรุปผล ครึ่งปี 58	สรุปปลายปี 58				งานเลขานุการ คกก.บริหารและเลขานุการแต่ละชุด			
	1.5.6) มีข้อมูลภารกิจหลัก และแผนยุทธศาสตร์	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลครบถ้วน อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 																สรุปผล ครึ่งปี 58	สรุปปลายปี 58				สำนักนโยบาย			
	1.5.7) มีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน	0.25	<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน อัปเดตบนเว็บไซต์ทันที เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 																สรุปผล ครึ่งปี 58	สรุปปลายปี 58				สำนักสารสนเทศ			
2	การพัฒนาด้านของคณะกรรมการ	3																									
	2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการมีการประเมินผล มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ 																ส่งแบบประเมินตนเองให้บอร์ด	สรุปผล ประเมินครั้งที่2 (ปลายปี) +Discussions					คทง.ประเมิน &งาน เลขานุการ คกก.บริหาร		
	2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	1	<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลขององค์กร และปฐมนิเทศกรรมการใหม่ มีการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การมหาชน (เสนอปีละ 2 ครั้ง) มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ พันธกิจ พัฒนาการที่สำคัญและความเสี่ยงขององค์กร (กพ.57 / ตามข้อ 1.1) มีรายงานสรุปเสนอผลของการจัดกิจกรรม และการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์กับงานขององค์การมหาชน 																อบรมหลักสูตรกรรมการของ IOD	เยี่ยมชมองค์การมหาชนอื่น	สรุปผลการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้					งานเลขานุการ คกก.บริหาร	